



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE

Bassin de Mulhouse



7 646

projets de recrutement pour 2018

22,9%

de projets déclarés saisonniers

52%

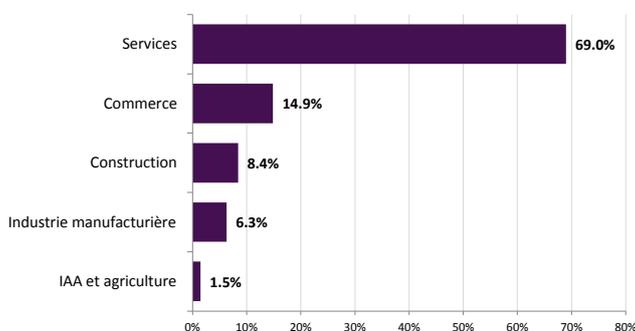
de projets jugés difficiles

69%

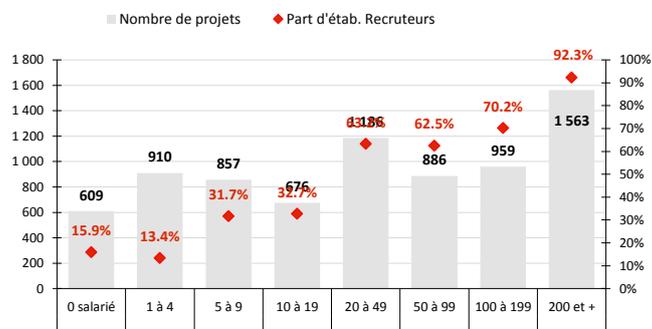
des projets dans les activités de service



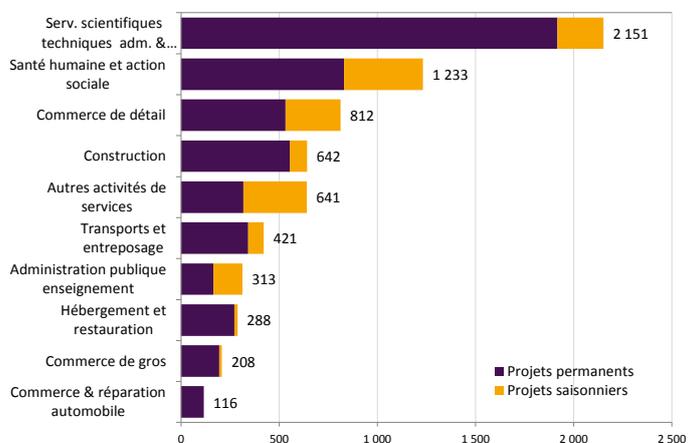
LA RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



LES PROJETS DE RECRUTEMENT ET LA PART DES ÉTABLISSEMENTS POTENTIELLEMENT RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



LES 10 SECTEURS LES PLUS RECRUTEURS



LA RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR FONCTION

Fonction	Ensemble des projets de recrutement	% de projets difficiles	% de projets saisonniers
Ensemble	7 646	52.0%	22.9%
Fonctions vente tourisme et services	3 402	57.9%	26.3%
Fonctions sociales et médico-sociales	889	37.0%	33.3%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	693	42.2%	14.3%
Métiers de la conduite et de la manutention	641	49.9%	17.6%
Fonctions d'encadrement	581	57.5%	15.8%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	555	54.6%	18.5%
Fonctions administratives	497	40.9%	8.3%
Autres techniciens et employés	259	64.5%	9.6%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	129	47.1%	65.7%

23,6%

d'établissements recruteurs en 2018





ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE

Bassin de Mulhouse



Métiers les plus recherchés	Nombre de projets de recrutements	Taux de recrutements difficiles	Taux de recrutements saisonniers
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 171	42.9%	22.4%
Aides à domicile aides ménagères travailleuses familiales	611	100.0%	41.9%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	286	11.8%	63.0%
Ouvriers non qualifiés métallerie serrurerie montage (y.c. réparateurs)	227	19.4%	0.0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	221	52.5%	43.2%
Aides-soignants (aides médico-psycho. auxil. puériculture assistants médicaux...)	217	57.0%	27.3%
Vendeurs en habillement accessoires et articles de luxe sport loisirs et culture	187	34.7%	40.8%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	183	31.9%	0.0%
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	152	67.4%	0.0%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	127	28.1%	8.0%
Agents administratifs divers (saisie assistantat RH enquêtes...)	126	31.5%	7.9%
Employés de libre-service	122	47.4%	93.5%
Conducteurs routiers et grands routiers	118	80.3%	1.7%
Aides apprentis employés polyvalents de cuisine (y.c. crêpes pizzas plonge...)	118	33.9%	13.0%
Agents de sécurité et de surveillance enquêteurs privés et métiers assimilés	118	96.5%	4.7%
Total des projets	7 646	52.0%	22.9%

Métiers les plus difficiles à recruter	Nombre de projets de recrutements difficiles	Taux de recrutements difficiles	Nombre total de projets
Aides à domicile aides ménagères travailleuses familiales	611	100.0%	611
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	503	42.9%	1 171
Aides-soignants (aides médico-psycho. auxil. puériculture assistants médicaux...)	124	57.0%	217
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	116	52.5%	221
Agents de sécurité et de surveillance enquêteurs privés et métiers assimilés	113	96.5%	118
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	103	67.4%	152
Serveurs de cafés de restaurants et commis	97	83.4%	117
Conducteurs routiers et grands routiers	95	80.3%	118
Représentants auprès des particuliers (y compris agents immobiliers non cadres)	66	92.7%	71
Vendeurs en habillement accessoires et articles de luxe sport loisirs et culture	65	34.7%	187
Total des projets difficiles	3 979	52.0%	7 646

Métiers saisonniers les plus recherchés	Nombre de projets de recrutements saisonniers	dont % de recrutements difficiles	Part de projets saisonniers dans l'ensemble
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	262	32.6%	22.4%
Aides à domicile aides ménagères travailleuses familiales	256	100.0%	41.9%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	180	13.3%	63.0%
Employés de libre-service	114	43.8%	93.5%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	95	63.3%	43.2%
Total des projets saisonniers	1 749	43.5%	22.9%

Méthodologie

Le champ de cette vague est le même que celui de l'enquête 2017, soit d'une part les établissements relevant du secteur privé et, d'autre part :

- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...) et les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 182 000 établissements pour la région Grand-Est, dont 138 000 ont été interrogés cette année.

37 700 établissements ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 27,3%. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des employeurs de la région.



Pôle emploi Grand Est met ses statistiques en ligne sur statsemploi-grandest.fr

Réalisation
Service Statistiques, Etudes et Evaluation

Pôle emploi Grand Est
Le Lawn
27 rue Jean Wenger Valentin
BP 90022
67001 Strasbourg cedex

www.pole-emploi.org

